



**Facultad de Ciencias de Trabajo**  
**UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA - Programación de Asignatura**

TITULACIÓN CIENCIAS DEL TRABAJO

CURSO ACADÉMICO 2013 / 2014

TÍTULO DE LA ASIGNATURA	CÓDIGO
HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DE LA GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	6109

CURSO EN QUE SE IMPARTE: SEGUNDO GRUPO -

TIPO DE ASIGNATURA : TRONCAL  OBLIGATORIA  OPTATIVA  L.C.

NÚMERO DE CRÉDITOS: TEÓRICOS 2 PRÁCTICOS 2.5

<b>ÁREA DE CONOCIMIENTO</b>	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
-----------------------------	--------------------------

<b>DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S</b>	
DENOMINACIÓN	UBICACIÓN
ESTADÍSTICA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA APLICADA	AULA DE INFORMÁTICA. FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

<b>PROFESORADO QUE LA IMPARTE</b>	
TEORÍA	PRÁCTICAS
FRANCISCO JOSE MARTINEZ MANCHADO	FRANCISCO JOSE MARTINEZ MANCHADO

<b>DESCRIPTORES SEGÚN B.O.E.</b>
- Nuevas tecnologías de gestión. - Programas informáticos de gestión de los recursos humanos.

<b>OBJETIVOS</b>
El objeto de esta asignatura, es la iniciación del alumno en las nuevas tecnologías de gestión, más concretamente, mediante la práctica en materia de Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

<b>PROGRAMA TEÓRICO</b>
<b>1.- Introducción</b> Departamento de RRHH. Organigrama. Áreas Funcionales. Sistemas de Gestión. Aplicativos de RRHH. Grupo Castilla. Epsilon
<b>2.- Admon de Personal. Estructura</b> Creación de Empresas. Centros de trabajo. Descripción de puestos de trabajo. Personas y datos de trabajadores. Contratos, alta, baja y variaciones.
<b>3.- Selección de Personal</b> Análisis del puesto. Definición de Proceso. Asignación de candidatos.

**4.- Formación**

Planes Formativos.  
Acciones formativas - Centros formativos.  
Relación puestos personas.

**5.- Prevención de Riesgos Laborales**

Evaluación de puestos.  
Diseño e Implantación del Plan de PRL.  
Información y formación a los trabajadores.

**6.- Aplicativos Complementarios**

Contrat@.  
Winsuite.  
Delta.  
Microsoft Office.  
Actualizaciones Legales

**PROGRAMA PRÁCTICO**

- Las clases serán eminentemente prácticas y consistirán en la realización de ejercicios de gestión de recursos humanos con herramientas específicas y programas informáticos de ayuda a la gestión.

**SISTEMAS DE EVALUACIÓN**

Dado que la asignatura es básicamente práctica, para la superación de la misma es requisito esencial la asistencia a clase. Del mismo modo, se propondrá y evaluará un trabajo en grupos de dos alumnos, que ha de exponerse por ambos miembros, sobre la adecuación de la/s herramientas informáticas utilizadas a una realidad empresarial. Por último, será también objeto de valoración la participación activa en actividades a desarrollar propuestas por el profesor.

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

La calificación final del alumno tendrá en cuenta la nota del trabajo realizado y expuesto y las evaluaciones de las diferentes actividades propuestas en las horas de clase.

**Nº de parciales y (en su caso) validez de la calificación de los parciales superados en el curso académico**

**BIBLIOGRAFÍA**

Manual del Aplicativo de Recursos Humanos del Grupo Castilla - Epsilon