

Sección de Gestión de Calidad: Servicio de Calidad y Planificación. Universidad de Córdoba

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2019-2020

ANEXO 1

PLAN DE MEJORA

CRITERIO DEVA										Seguimiento PM		
	OBJETIVO ¹	APLICA ²	ACCIÓN DE MEJORA	CUMPLIMIENTO DE ACCIONES	VALOR ESTÁNDAR	INDICADOR	RESPONSABLE EJECUCIÓN	PLAZO DE EJECUCIÓN	FINANCIACIÓN PAMP ³	GRADO DE CUMPLIMIENTO	VALOR INDICADOR	COMENTARIOS sobre las acciones realizadas
2. Sistema de garantía interna de calidad	Se debe ofrecer información sistemática sobre la aplicación del procedimiento de análisis de la inserción laboral de los graduados y de la satisfacción con la formación recibida por parte de los egresados.	SI	Poner en marcha la nueva encuesta de los SGC a los egresados.	Si	Informes otras Universidades	Tasa de empleabilidad	Vicerrectorado	Un año	No	100%	Tasa de empleabilidad	ACTA 26 de Febrero de 2021 https://www.uco.es/trabajo/images/documentos/calidad/2021/Acta-26.02.2021_.pdf
2. Sistema de garantía interna de calidad	Se debe disponer de información sistemática sobre la aplicación del procedimiento de atención a las sugerencias y	Si	Sistematizar el registro de las QSF.	Si	UGC	Unidad de Garantía de Calidad	Vicedecana de Calidad y Estudiantes	Un año	No	100%	Evidencia acta. Representación del PAS, profesorado, Alumnos	ACTA 8 de Mayo 2019 https://www.uco.es/trabajo/images/documentos/calidad/grlaborales/actas/2019/acta-8-05-19.pdf ACTA 31 de Marzo 2020

¹ Sobre las recomendaciones que deben ser atendidas.

² Sí o No. No en el caso de que los responsables del título no sean los competentes para la ejecución de la acción de mejora y esta deba hacerse a un nivel superior de carácter institucional.

³ Indicar si la acción de mejora tiene financiación por parte del Programa de Apoyo a la implantación de Planes de Mejora.

* Recomendación del Informe final para la renovación de la acreditación del Graduado o Graduada en Turismo por la Universidad de Córdoba, con fecha 29/09/2016.

** Criterio de obligado cumplimiento del Informe final para la renovación de la acreditación del Graduado o Graduada en Turismo por la Universidad de Córdoba, con fecha 29/09/2016.

Sección de Gestión de Calidad: Servicio de Calidad y Planificación. Universidad de Córdoba

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2019-2020

	reclamaciones, incluyendo su incidencia en la revisión y mejora del título.											http://www.uco.es/trabajo/mages/documentos/calidad/2020/Acta-31-03-2020.pdf http://www.uco.es/trabajo/mages/documentos/calidad/2020/9-10-20.pdf ACTA 20 de Noviembre 2020 http://www.uco.es/trabajo/mages/documentos/calidad/2020/acta-20-11-2020.pdf ACTA 4 de Diciembre 2020 http://www.uco.es/trabajo/mages/documentos/calidad/2020/Acta-04.12.2020.pdf
3. Diseño, organización y desarrollo del programa formativo.	Se recomienda abordar la anunciada modificación del plan de estudios del grado paliando coordinadamente y todas las carencias detectadas: las carencias de formación en contenidos cuantitativos, contabilidad, idiomas, informática y TIC's, y la necesidad de	Si	Puesta en marcha de la modificación del plan de estudios del grado mediante la creación de una comisión para la revisión del título.	Si	Se creó una comisión para la modificación del título	Página web	Equipo de Dirección	Un año	No	0% (COVID-19)	Página web de centro	https://www.uco.es/organizacion-centro

Sección de Gestión de Calidad: Servicio de Calidad y Planificación. Universidad de Córdoba

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2019-2020

	que la titulación se enfoque más al logro de las siguientes competencias generales: expresión oral y escrita, trabajo en equipo, orientación a resultados y trabajo bajo presión.											
3. Diseño, organización y desarrollo del programa formativo.	Se debe cumplir la memoria verificada en relación a las tasas de resultados académicos previstos	Si	Reducir la oferta de plazas y el número de alumnado de nuevo ingreso	Si	Se ha mejorado la tasa de rendimiento	Tasa de rendimiento	Junta de Facultad	Un año	No	100%	Tasas	Tasa de rendimiento 18/19 71,67%, tasa de rendimiento 17/18 70,56% incremento de 1,11% http://www.uco.es/trabajo/gr-elacioneslaborales-garantia-calidad Acta 01-02-2021 https://www.uco.es/trabajo/images/documentos/calidad/2021/Acta-01.02.2021.pdf
4. Profesorado	Se recomienda analizar y llevar al nivel más adecuado la elevada proporción de créditos asignados a profesores asociados.	Si	Comunicar la necesidad de actuar en este sentido a los órganos competentes.	Si	No aplica al centro, se ha incrementado el número de plazas de ayudante doctor	Departamentos	Rectorado	Un año	No	100%	Contratación	https://www.uco.es/gestion/laboral/convocatorias-de-empleo/pdi-contratado-ordinarias/525-convocatoria-ordinaria-2-19-de-profesor-ayudante-doctor Evidencia
6. Resultados del programa	Se deben adoptar medidas para aumentar la	Si	Las recomendaciones y peticiones por parte del	Si	Tasa de rendimiento y encuestas del alumnado	Tasa de rendimiento	Vicedecano de Ordenación Académica	Un año	Si	100%	Tasas	http://www.uco.es/trabajo/gr-elacioneslaborales-garantia-calidad

Sección de Gestión de Calidad: Servicio de Calidad y Planificación. Universidad de Córdoba

ANEXO 1: PLAN DE MEJORA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO 2019-2020

	tasa de rendimiento de las asignaturas, incluidas los TFG y las prácticas externas.		alumnado han mejorado la tasa de rendimiento y por ende, la valoración en las encuestas.									Acta 01-02-2021 https://www.uco.es/trabajo/images/documentos/calidad/2021/Acta-01.02.2021.pdf
7. Indicadores	Adoptar medidas para optimizar las tasas de graduación, abandono, rendimiento y éxito del título en relación a lo establecido en la memoria verificada	si	Mejorar la atención a alumnado e incrementar la empleabilidad	Si	Número de convenios de prácticas UGC	Tasa de graduación: 25-30 Tasa de abandono: 22 Tasa de eficiencia: 75 http://www.uco.es/grados/images/documentos/grados_centro_ficiencias_trabajo/grado_rr_ll_rr_humanos/8_resultados_RRLL_UCO_180626.pdf	Equipo directivo	Un año	Si	100%	Tasas Tasa de graduación: 32,3 Tasa de abandono: 31,6 Tasa de eficiencia: 84,9	Acta 26 de febrero de 2021 https://www.uco.es/trabajo/images/documentos/calidad/2021/Acta-26.02.2021_.pdf